

ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН

СОВЕТ ПЕТРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

РЕШЕНИЕ № 72

с. Петровка

«03» февраля 2014 года
22-е собрание 3 созыва

Об установлении квалификационных требований
для замещения должностей муниципальной
службы в муниципальном образовании
Петровское сельское поселение

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25 «О муниципальной службе в Российской Федерации»,

СОВЕТ ПЕТРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ РЕШИЛ:

1. Установить квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение согласно приложению.
2. Направить настоящее решение Главе Петровского сельского поселения для подписания и официального опубликования (обнародования).
3. Настоящее решение опубликовать в Информационном бюллетене Администрации Петровского сельского поселения и разместить на официальном сайте Петровского сельского поселения <http://petrovka.tomsk.ru/> в сети Интернет.
4. Настоящее решение вступает в силу с даты его официального опубликования (обнародования).
5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на контрольно -правовой комитет Совета Петровского сельского поселения.

Председатель Совета
Петровского сельского поселения

О.В.Шитик

**Квалификационные требования для замещения должностей
муниципальной службы в муниципальном образовании
Петровское сельское поселение**

Квалификационные требования к уровню профессионального образования, к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, устанавливаются настоящим Положением в соответствии с типовыми квалификационными требованиями, определенными Законом Томской области от 15.03.2013 № 35-ОЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы» (далее – Закон Томской области).

1. Квалификационным требованием к уровню профессионального образования, а также к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, являются:

- для замещения **высших должностей** муниципальной службы – наличие высшего профессионального образования и не менее **шести лет** стажа муниципальной службы (государственной службы) или не менее **семи лет** стажа работы по специальности;
- для замещения **главных должностей** муниципальной службы – наличие высшего профессионального образования и не менее **четырёх лет** стажа муниципальной службы (государственной службы) или не менее **пяти лет** стажа работы по специальности;
- для замещения **ведущих должностей** муниципальной службы – наличие высшего профессионального образования и не менее **двух лет** стажа муниципальной службы (государственной службы) или не менее **четырёх лет** стажа работы по специальности.

2. Квалификационным требованием к уровню профессионального образования является:

- для замещения **старших должностей** муниципальной службы соотносимых с частью 1 статьи 4 Закона Томской области со старшими должностями государственной гражданской службы Томской области категории «Специалисты» – **наличие высшего профессионального образования**;
- для замещения старших должностей муниципальной службы соотносимых с частью 1 статьи 4 Закона Томской области со старшими должностями государственной гражданской службы Томской области категории «Обеспечивающие специалисты» – наличие среднего профессионального образования;
- для замещения младших должностей муниципальной службы – **наличие среднего профессионального образования**.

Для замещения старших и младших должностей муниципальной службы квалификационное требование к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности не устанавливается.

3. Квалификационными требованиями к профессиональным знаниям и навыкам, необходимыми для замещения должностей муниципальной службы, являются:

- наличие определенной специальности (направления подготовки) - если по характеру должностных обязанностей для замещения должности муниципальной службы требуется наличие данной специальности (направления подготовки);

наличие любой специальности (направления подготовки) - если по характеру должностных обязанностей для замещения должности муниципальной службы не требуется наличия определенной специальности (направления подготовки) (при этом лица, претендующие на замещение данной должности муниципальной службы, должны соответствовать квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, указанным в п.п. 1 и 2 настоящего Приложения).

Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимые для замещения должностей муниципальной службы определяются по каждой должности муниципальной службы в штатном расписании органа местного самоуправления Петровского сельского поселения, обладающего правами юридического лица, органа, входящего в структуру Администрации Петровского сельского поселения, обладающего правами юридического лица, указанием на специальность (направление подготовки), наличие которой необходимо для замещения указанных должностей.