

ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ
КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН
СОВЕТ ПЕТРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

РЕШЕНИЕ № 156

с. Петровка

«26» декабря 2016 года
49-е собрание 3 созыва

О внесении изменений в решение Совета Петровского сельского поселения
от 03.02.2014 № 72 «Об установлении квалификационных требований
для замещения должностей муниципальной службы
в муниципальном образовании Петровское сельское поселение»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством,

СОВЕТ ПЕТРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ РЕШИЛ:

1. Внести изменения в решение Совета Петровского сельского поселения от 03.02.2014 №72 «Об установлении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение» (далее- Решение):
 - 1.1. Приложение к Решению изложить в новой редакции, согласно Приложению к настоящему решению.
2. Направить настоящее решение Главе Петровского сельского поселения для подписания и официального опубликования (обнародования).
3. Настоящее решение опубликовать в Информационном бюллетене Администрации Петровского сельского поселения и разместить на официальном сайте Петровского сельского поселения <http://petrovka.tomsk.ru/> в сети Интернет.
4. Настоящее решение вступает в силу с даты его официального опубликования (обнародования).
5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на контрольно - правовой комитет Совета Петровского сельского поселения.

Председатель Совета
Петровского сельского поселения

О.В.Шитик

**Квалификационные требования для замещения должностей
муниципальной службы в муниципальном образовании
Петровское сельское поселение**

Квалификационные требования к уровню профессионального образования, к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются настоящим Положением в соответствии с типовыми квалификационными требованиями, определенными Законом Томской области от 11.11.2016 № 129-ОЗ «О внесении изменений в Закон Томской области «О муниципальной службе в Томской области» (далее - Закон Томской области).

1. Квалификационным требованием к уровню профессионального образования, а также к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки являются:

- для замещения **высших должностей** муниципальной службы – наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры и не менее **шести лет** стажа муниципальной службы или не менее **семи лет** работы по специальности, направлению подготовки, из них не менее трех лет стажа (опыта) работы на руководящих должностях;

- для замещения **главных должностей** муниципальной службы – наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры и не менее **четырёх лет** стажа муниципальной службы или не менее **пяти лет** работы по специальности, направлению подготовки;

- для замещения **ведущих должностей** муниципальной службы – наличие высшего образования и не менее **двух лет** стажа муниципальной службы или не менее **четырёх лет** работы по специальности, направлению подготовки.

1.1. Для лиц, имеющих дипломы специалиста и магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения ведущих должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационным требованием к уровню профессионального образования является:

- для замещения **старших должностей** муниципальной службы, соотносимых с частью 1 статьи 4 Закона Томской области со старшими должностями государственной гражданской службы Томской области категории «Специалисты» – **наличие высшего образования**;

- для замещения старших должностей муниципальной службы, соотносимых с частью 1 статьи 4 Закона Томской области со старшими должностями

государственной гражданской службы Томской области категории «Обеспечивающие специалисты» – наличие профессионального образования;

- для замещения младших должностей муниципальной службы – **наличие профессионального образования.**

Для замещения старших и младших должностей муниципальной службы квалификационное требование к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки не устанавливается.